

De tijd is voorbij gevlogen

Vandaag 14 januari 2022 ben ik de collegestukken aan het lezen van alweer de 160-ste collegevergadering. Een collegeteam waarbij we samen de eindstreep halen (periode 2018-2022). Dat lijkt vanzelfsprekend, maar dat is tegenwoordig steeds uitzonderlijker. Vanaf 2018 is elk jaar een recordaantal wethouders gestopt. De opgaven worden groter, het financiële plaatje staat fors onder druk met betrekking tot alle taken die vanuit de landelijke overheid worden gedecentraliseerd en er wordt vaak gezocht naar een zondebok als iets minder soepel verloopt dan gepland.

Het bovenstaande was voor mij geen reden om er niet de schouders onder te willen zetten. Sterker nog, als je ziet hoe het wel kan en je een volgende generatie kinderen op de wereld hebt gezet, dan ga je ervoor. Waarvoor? Voor een vitale economie, leefbare kernen, behoud van onze mooie natuur en een rijk verenigingsleven. Een gemeente waar je mooi kan wonen en bourgondisch kan genieten.

In 2014 deed ik voor het eerst mee aan de verkiezingen. Ik kreeg toen voldoende stemmen om als raadslid aan de slag te gaan. In 2018 was de tweede ronde wederom spannend. Het resultaat was positief! Een leuk detail om te noemen is dat ik beide keren evenveel stemmen had als mijn nichtje die in een andere gemeente raadslid is. Eén keer is toevallig, maar twee keer hetzelfde aantal stemmen is wel heel speciaal. Eind mei 2018 kreeg ik vervolgens de kans om van start te gaan als parttime wethouder in Maasgouw. 29 mei 2018 vond de ondertekening van het coalitieakkoord plaats en de benoeming van de huidige wethouders en 7 Juni 2018 hadden we gelijk al onze eerste raadsvergadering, waarop vele volgden. Ook mochten we van start gaan in een pas nieuw verbouwd gemeentehuis. Een hoogtepunt natuurlijk. Dat we 3 wethouders kamers hadden en geen 4, was natuurlijk maar een detail ;-)



Samen met het college maak je vele jaarlijks **terugkerende activiteiten** mee. Ik denk dat Sinterklaas mij inmiddels wel kent, want ik heb onze Goedheiligman welkom mogen heten in Ohé en laak, Thorn, Wessems, Heel en Linne. Ook koningsdag mocht ieder jaar gevierd worden in ieder jaar een andere kern. De onderstaande foto is van langer geleden, maar wel van een bijzonder jaar. Het jaar 2016 was Hare Majesteit naar het mooie Thorn gekomen om de bijzondere dag te vieren.



Carnaval mochten we op vele wijze vieren. Met het college gingen we langs recepties en we vierden de sleuteloverdrachten van onze jeugd prinsen en prinsessen en ook van onze grote prinsen natuurlijk! Daarop volgden uiteraard ook de teruggave van de sleutels waarmee we terugblikten op het mooie seizoen van alle prinsen en prinsessen. Carnaval werd vóór corona live gevierd en tijdens corona digitaal, zoals onderstaand te zien. De tweede foto is van “de Limburgse plein plekkers” in Den Haag. Daar zijn we ook vaker fysiek gaan netwerken om ons mooie Limburg onder de aandacht te brengen. Naast het op pad gaan met mijn collega's naar de recepties, had ik ook Prins Mitchel I in huis wonen, die overigens tot de dag van vandaag nog steeds jeugdprins is..... “ : -)



Een mooie happening was ook de felicitatie cruise van onze inwoners die hun 50-jarig huwelijk vierden samen met ons. Mooie gesprekken over vroeger en nu. Zoals op de foto te zien, gingen we ook wel eens van start met regen en wind. Onze Maasgouwse schippers hebben ons altijd weer veilig teruggebracht naar de haven van Maasbracht. Een van de mooiste plekken in Maasgouw!



Naast de bovenstaande jaarlijkse terugkerende activiteiten, hadden we ook onze eigen nieuwjaarsreceptie, nieuwjaarsontbijt, de nieuwjaarsreceptie van de Provincie, dodenherdenking, Kerst-Inn (zoals in Linne), het Nationaal voorleesontbijt, Limburg festival (foto Tom Cruise Boot), Boomfeestdag, Lintjes dag, bezoek aan de kermissen en NL Doet. Bij de laatstgenoemde heb ik bij de Pia Hoeve in Heel een mooi nieuw dak betimmerd voor het herten verblijf. Ik hoop van harte dat het recht is blijven staan.



Als wethouder heb je veel gezamenlijke activiteiten met de **raad**, zoals raadvergaderingen, commissievergaderingen, themabijeenkomsten, begrotingsvergaderingen, kadernota, burgerjaarverslag, opnames gemeente journaal, bindingsactiviteit Raad en Tour de Maasgouw. Als Maasgouw waren we goed vertegenwoordigd op de Limburgse Bestuurdersdagen en bij het VNG jaarcongres in Maastricht 2018 en VNG Barneveld 2019. Leerzaam en gezellig!



Het netwerk opbouwen met de provincie en/of Den Haag is belangrijk in dit werkveld. Uiteraard om de belangen vanuit Maasgouw op de kaart te zetten, maar ook om te kijken hoe je de schouders kan zetten onder de gezamenlijke doelen. Minister Sander Dekker, Europarlementariër Carolien Nagtegaal en tweede kamerlid Kelly Regterschot zijn naar het zuiden gekomen en vanuit de provincie hebben we in Maasgouw gedeputeerde statenlid Joost van den Akker en opvolger Stephan Satijn mogen verwelkomen.



Naast alle activiteiten met het college, Raad en bestuurders van andere overheden ben je dagdagelijks bezig met je portefeuille.

Je dagelijks werk!

Daarbij werd de vraag wel eens gesteld door inwoners: “wat is je portefeuille?”

Mijn antwoord was dan meestal vrij kort:

Op het gebied van economie “Facilitering ondernemerschap”, “optimalisatie arbeidsmarkt” en op het gebied van het sociale domein “arbeidsparticipatie en inkomen”.

De praktijk is echter iets uitgebreider en complexer, dan de opsomming in de bovenstaande zin.

Onderstaand schets ik een beeld hoe dat eruit ziet.

Participatie, werk & inkomen

Onder participatie, werk en inkomen valt vrij veel. Het armoedebeleid, werkgelegenheids- en participatietrajecten, begeleiding van statushouders, inburgering, beschut werk, wsw (wet sociale werkvoorziening) en nog veel meer.

In 2018 hebben we het **armoedebeleid** geëvalueerd en armoedebeleid 2018-2024 vastgesteld.

We gingen van start met alle samenwerkingspartners om te evalueren hoe het nu ging en wat verbeterd kon worden. Het was dan ook mooi om te zien hoe partijen elkaar beter wisten te vinden en meer gingen samenwerken. Pure winst voor de dienstverlening aan onze inwoners.



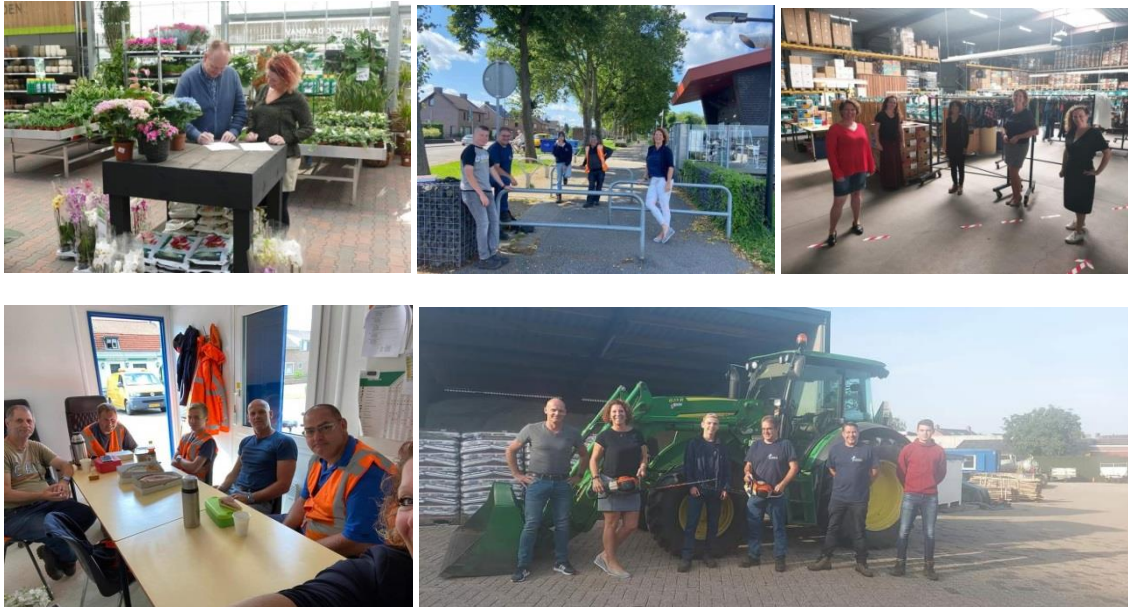
Foto: Symposium voorkomen armoede & schulden. Uitreiking cheque Jeugd Cultuurfonds.

Met het opstellen van het beleid hebben we ook een plan gemaakt om nieuwe zaken te initiëren, zoals bijvoorbeeld huiswerkbegeleiding voor jongeren en vroeg signalering van schulden om inwoners preventiever te kunnen helpen. Met het bieden van laagdrempelige hulp door het inzetten van schulphulpmaatjes hebben we inwoners geholpen om financieel redzamer te worden. Onze voornaamste doelstelling: Iedere inwoner kan deelnemen en heeft voldoende middelen om rond te komen, we bieden schuldhelpverlening, we stimuleren een gezonde levensstijl, kinderen groeien kansrijk op en iedere inwoner kan op een eenvoudige manier hulp vinden die hij/zij nodig heeft.

Om het bovenstaande te verwezenlijken, werken we met vele partijen samen, zoals Stichting Schuldhelp Maasgouw, Algemeen Maatschappelijk Werk, Centrum Jeugd en Gezin, Sociaal Wijkteam, Vluchtelingenwerk, GGD, Stichting Leergeld, Jeugdfonds Sport, Jeugdfonds Cultuur, Voedselbank en Kledingbank. Samen met onze uitvoeringsorganisatie MER geven we uitvoer aan de participatie wet, bijzondere bijstand, collectieve ziektekosten minima, individuele studietoelage, individuele inkomenstoelage, persoonlijk participatiebudget pensioengerechtigden, participatiebeleid en de maatschappelijke actief Bonus.

Uiteraard is het bovenstaande niet compleet, maar het geeft wel een beeld. Alle taken hebben als doel om een iedereen zo goed als mogelijk deel te laten nemen aan al het moois dat Maasgouw te bieden heeft.

In het kader van **participatie trajecten** hebben we ook gewerkt aan diverse trajecten om werkervaringsplekken te creëren, bijvoorbeeld bij BijStox in Maasbracht, werken in het groen bij ons wijkteam en werken met taalondersteuning bij de kledingbank. Naast deze mogelijkheden zijn er natuurlijk ook re-integratie trajecten mogelijk via de Westrom.



Bij de **Westrom** in Roermond heb ik als **dagelijks bestuurslid** mijn bijdrage mogen leveren. Westrom is een erkend leerwerkbedrijf, welke een belangrijke maatschappelijke functie vervult en werk biedt aan ongeveer 1.300 medewerkers. We hebben hard gewerkt om alles voor de 4 pijlers (WSW, Beschut werk, participatie en Re-integratie) goed in beeld te brengen en zijn daarbij ruim binnen de begroting gebleven. Het ziekteverzuim is verbeterd en nu onder het landelijk gemiddelde van de SW-Sector. Dat is best knap als je bedenkt dat 46% van onze Wsw'ers ouder is dan 55 jaar.

Zoals onderstaand te zien is het ook goed om fysiek mee te werken met het team. Zo krijg je een goed beeld van wat er speelt en leer je de diverse teams ook beter kennen.



Ik ben er ook trots op dat Maasgouw voldoet aan de taakstelling inzake **beschut werk** (mensen die in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden arbeid kunnen verrichten). Hierbij vind ik het belangrijk dat er geen wachtlijsten zijn. Als je wilt en kunt werken, moet er een weg gevonden worden om daadwerkelijk aan de slag te kunnen gaan.

Aan de **doorontwikkeling van de participatiewet** hebben we (zie foto wethouders) behoorlijk wat uurtjes besteed. We willen graag een doorlopende lijn van intake tot (indien mogelijk) plaatsing bij een werkgever. Nu zijn deze taken van de 5 samenwerkende gemeenten nog redelijk versnipperd.

Bij ons zit de intake bij de MER, re-integratie onder andere bij de Westrom en het vinden van een werkplek kent vele wegen (of via de werkconsulent, via het werkgeversservicepunt (WSP) of via andere bureaus).

We hebben de juiste data, een beeld van de toekomstige verwachtingen en de toekomstige opgave, we hebben een duidelijke klantreis, maar ook veel belangen die allen een rol spelen in het proces en ook het proces soms vertragen. Het beeld hoe het totaal plaatje eruit mag komen te zien is er, maar of we dat redden nu net voor de verkiezingen is nog een spannende vraag. Belangrijk is dat het goed gebeurt en onze inwoners er straks bij gebaat zijn.



Foto: Wethouders vanuit de gemeente Echt-Susteren, Maasgouw, Roermond, Leudal en Roerdalen.

Goede dienstverlening aan onze **statushouders** hebben we opgepakt door van het begin af aan twee gemotiveerde klantbegeleiders te koppelen om alle vraagstukken op te pakken. Hier werd nauw samengewerkt met Vluchtelingenwerk, “Vluchtelingen aan Zet” en lokale bedrijven. In deze samenwerking zie je dat Maasgouw heel succesvol is en onze nieuwkomers een kans geeft om goed te integreren. In ditzelfde verlengde werd gezinshereniging ook goed opgepakt. Leren fietsen, leren zwemmen en de taal leren zijn zaken wat voor ons eenvoudig lijken, maar hoe belangrijk is het dat je samen met je kind naar school kan fietsen of als je in de zomer gaat zwemmen in een waterrijke omgeving als Maasgouw dat je niet bang aan de kant zit, omdat je je kind niet kan beschermen.

In dat kader raakt het me wel dat er op facebook en andere media wel eens minder begrip werd getoond voor dit soort projecten. Mensen maken veel mee, moeten op adem komen, het hoofd leeg kunnen maken om weer ruimte te hebben om te mogen en kunnen leren. Er zouden zoveel inwoners een maatje kunnen zijn om een ander op weg te helpen. Voor iedereen is een eerste stap zetten moeilijk of vreemd, maar wat je daarvoor terugkrijgt is een band, betrokkenheid en waardering.

We hebben ook diverse sporttrajecten om weer te re-integreren. Ook hier heb ik deelgenomen om te ervaren dat je via het sporten de taal leert, leert rekenen en fitter en actiever wordt. Zo mooi om te zien dat humor een groot goed is en er in de les ook veel te lachen valt. Humor verbindt!

Door deze bovenstaande ervaring, hadden we ook een goed beeld wat we vooral willen voortzetten m.b.t. de nieuwe **inburgeringswet**. Deze nieuwe wet hebben we goed voorbereid en pakken we dit jaar op om verder te finetunen.



Ik heb de eer gehad om vele certificaten te mogen uitreiken, waaronder participatiecertificaten, horeca certificaten en ervaringscertificaten. Vele mensen stroomden uit naar werk of naar een opleiding.

Maasgouw heeft mooie resultaten geboekt. Dat was recent ook te lezen in het rapport van Divosa.

Optimalisatie arbeidsmarkt

Het bovenstaande dienstverlening helpt onze inwoners op weg om mee te doen in de samenleving. Hiervoor stem je ook af met opleiders. In deze periode heb ik een bezoek gebracht aan de praktijkschool in Roermond, waarvan nu jongere stagelopen in ons Maasgouws wijkteam. Ik heb ook contacten gelegd met de Gilde opleiding om verbinding te maken met techniek en werken in het groen.

Optimalisatie van de arbeidsmarkt probeerden we ook samen te bereiken in het arbeidsmarkt overleg Midden-Limburg en in het overleg met de euregio "Arbeitsmarkt en Bildung". We hebben al stappen gezet, maar er is nog veel werk aan de winkel om de arbeidsmarkt aan beiden kanten van de grens nog beter op elkaar af te stemmen.

Recent heb ik nog een bezoek gebracht aan een kleuterschool in Duitsland net over de grens. Daar is het heel normaal dat de peuters tweetalig worden opgevoed en staan Nederlandse en Duitse kinderleidsters naast elkaar te werken en spreken beiden hun eigen taal. Mooi om te zien dat kinderen de leidsters goed verstaan en dit heel normaal vinden.

Aan beide kanten van de grens zouden we dit soort voorbeelden, goede initiatieven nog meer mogen delen. Dit is een mooi voorbeeld om in Nederland ook verder op te pakken.

Vanuit de gemeente ben ik ook **Algemeen bestuurslid bij Keyport** (Trippel Helix van Ondernemers, Onderwijsinstellingen en Overheid). In dit samenwerkingsverband hebben we ten doel gesteld om de economie van Middel Limburg te versterken. Projecten zijn o.a. gericht op het verbinden van studenten aan onze bedrijven en ons bedrijfsleven ondersteunen door opleidingen beter aan te laten sluiten of projecten die bijvoorbeeld innovatie, circulariteit en duurzame ontwikkelingen bevorderden.

Lokaal tijdens het Keyport ontbijt (zie foto) werden Maasgouwse bedrijven bijgepraat over de actuele ontwikkelingen en het diverse aanbod waarvan ze gebruik konden maken.



Economie

Het andere deel van mijn portefeuille waar mijn hart ligt is economie.

Ik hou van ondernemerschap, dagdagelijks je inzetten om een mooi product te vervaardigen, dienstverlenend bezig te zijn en werken aan een toekomstbestendige onderneming.

Faciliteren van ondernemerschap was dan ook een nog door te ontwikkelen tak van sport.

Toen ik in mei 2018 begon, merkte ik dat de ambtelijke capaciteit nog niet dusdanig was aangepast aan de nieuwe taken van ons wethouder team. Vanuit de coalitieonderhandelingen hadden we speerpunten opgesteld voor de komende 4 jaar, maar dat wil niet zeggen dat al die ambitie ook dag 1 ingevuld en verwezenlijkt kan worden. Daar is meer voor nodig. Om niet stil te staan, hadden we een studentenopdracht uitgeschreven om te onderzoeken hoe ondernemerschap gestimuleerd kon worden en hoe de Maasgouwse ondernemers daarover dachten. U raadt het vast al.... Daar kwam nog meer werk uit naar voren. Op dat moment leg je spontaan naast je neer dat je parttime wethouder bent, want ook dat deel van de portefeuille wil je goed oppakken.



Doorontwikkeling ondernemerschap heeft vele facetten. Hoe kun je als gemeente dienstverlenende zijn in communicatie, (vereenvoudigde) vergunningen, welke groepen ondernemers faciliteer je (horeca, recreatie, winkeliers, bedrijventerreinen, maakindustrie, zorg) en hoe faciliteer je de juiste ondersteuning. Allemaal vragen waar we mee aan de slag zijn gegaan, zowel intern als extern.

Vanuit mijn portefeuille ben ik ook de betrokkenheid bij de **winkelkern gebieden**.

In Maasbracht hebben we banners opgehangen om de kern een vrolijke uitstraling te geven en in Heel zijn we met de winkeliers in gesprek gegaan “Hoe kunnen we een toekomstbestendig winkelgebied door ontwikkelen?”. Voor alle horeca en winkeliers hebben we de **koop lokaal campagne** “Fijn dat je er weer bent” ontwikkeld, samen met “De Boer Van de Moosdijk”. Deze campagne was met name bedoeld om in coronatijd inwoners en bezoekers van buitenaf te binden aan Maasgouw en lokale inkopen te stimuleren.



Toen corona als een bijna ontspoorde trein over ons heen denderde, diende er op korte termijn veel geregeld te worden. Alle regelingen voor ondersteuning aan ondernemers diende ingeregeld te worden, maar naast het regelwerk wil je ook in contact zijn met en weten hoe het met je ondernemers gaat.

Samen met collega Johan Lalieu hebben we regelmatig gesproken met een afvaardiging van de horeca, winkeliers, bedrijven om zo op te halen wat er speelde en waar de gemeente van dienst kon zijn. De ene ondernemer draaide top en een collega-ondernemer kon zijn/haar draai niet vinden door de beperkte regels. Ook dit hebben we opgepakt om onze ondernemers te ondersteunen via de inzet van IMK, ondernemersklankbord groep en andere ondersteunende partners. Je moet kunnen sparren over de toekomstbestendigheid van je onderneming en de daarin te ondernemen acties.

Door de gehele periode heen hebben we veel **bedrijfsbezoeken** gedaan om te zien wat er bij onze ondernemers zoal speelt en wat we als Gemeente kunnen oppakken in onze dienstverlening aan de ondernemers. We zijn onder andere op bedrijfsbezoek geweest bij Machinefabriek Bex, Van Lier Installatietechniek, Unibelt Technische Unie, Krekelberg Flock, Tinnemans en Tinnemans Floating Solutions, Van Aarsen, Van Ommen, Vissers en van Dijk, Hansen Dranken, T Veerhuis, Hotel Crasborn, Restaurant Pont, Grote Heggen, café- en zalencentrum de Harmonie, Restaurant Boschmolenplas, Friture bie Os, De Tump en Brasserie de Maasterp, Rubicon, De Graasj, Kersten Hulpmiddelen, Daelzicht, zorgonderneming Wabi Sabi, Wielders & Co en een digitaal bedrijfsbezoek met de Koraal groep.



Aanverwant aan de zorg breng je natuurlijk ook een bezoek aan de Voedselbank, het voedseluitgiftepunt, de kledingbank en het Centrum Jeugd en Gezin. Partners waarmee je nauw samenwerkt, zeker m.b.t. het armoedebeleid.

Uiteraard tref je ook veel ondernemers bij de **netwerkbijeenkomsten**, o.a. bij de ondernemers vereniging Maasbracht, de Sireneborrel, het Konnekt'os zomerevent, de MVO Prijs uitreiking, de Keyport ontbijtsessies met ondernemers, de bijeenkomst Simply de Bes (voor blauwbessen ondernemers) en bij de ondernemersvereniging Wessem en bij de Busy Ladies.

In ondernemersland word je voor **diverse openingen** uitgenodigd, zoals bij de Maartenshof Linne en bij de in gebruik name "Fontain" bij Fun Beach, de open dag bij de Technische Unie en de opening van de zout grot (de laatstgenoemde ligt weliswaar in Herten, maar in de Keyport regio help je elkaar graag uit om ondernemers te steunen).

Op **de dag van de ondernemer** zijn we een rondje gaan maken door heel Maasgouw om een aantal nieuw gestarte ondernemers te verwelkomen, waaronder: RMP Filmstudio Ohe en Laak, Whiskybeleven.nl in Wessem, broodjeszaak Frenchies Thorn en Sporthorses in Heel.



Met in portefeuille arbeidsmarkt en economie, volg je vele **webinars en symposia**, zoals “samen over grenzen”, “Ieder talent telt”, “Samen in de strijd tegen de arbeidskrapte”, werkconferentie “werken aan Geluk”, “diversiteit op de werkvloer loont”, starters event Limburg, conferentie laaggeletterdheid, “Dutch Design week”, “Het Retailsymposium”, het MKB Limburg Jaarsymposium, Provinciaal Symposium Paardensport, Professionalisering dag Roze in Blauw, DNA en identiteit van je winkelgebied, Workshop design thinking, de Limburgse versnellingstafels, koopstromen onderzoek Limburg, marketing campagne winkelgebied, meedoen in Limburg en het congres Wet inburgering.

Zomaar een voorbeeld van workshops die je volgt (lijst is niet compleet) om de beste ontwikkelingen mee terug te nemen naar ons mooie Maasgouw.

Alles voor onze topeconomie. Die trots mogen we best vaker hardop uitspreken.

En als we dan toch bezig zijn met het overzicht, dan hadden we ook nog een aantal brainstormsessies: De brainstormsessie met de ondernemers in Heel, de brainstormsessie met initiatieven aan de waterkant in Linne, met de dorpsraad Stevensweert en de bijeenkomst met winkeliers in Maasbracht.

Ik had uiteraard nog veel meer willen doen en realiseren met en voor onze ondernemers, maar een dag heeft nog altijd 24 uur en werken aan toekomstbestendigheid is ook iets wat belangrijk blijft en niet morgen stopt.

Graag wil ik ook nog een aantal **bijzondere bijeenkomsten/ evenementen** noemen:

Uiteraard onze havendagen. Met op vrijdag de aftrap met de sirene XXL Borrel. Een event waarvoor vele mensen uit de scheepvaart weer terugkomen naar Maasbracht, maar waar ook vele bedrijven hun netwerk versterken onder het genot van een hapje en een drankje.

Het bezoek aan Boot Düsseldorf was indrukwekkend. Ik vind het al een hele prestatie dat al die boten even mee worden genomen en met passen en meten zo mooi opgesteld staan in een grote hal. Uiteraard ook leuk om te zien dat de maasplassen goed gepromoot worden over de grens.

Onze Maasgouwse ondernemers doen dat hartstikke goed. Toppers zijn ze.



Een hele indrukwekkende bijeenkomst was het “Liberation concert in Margraten”. Als je de foto’s nu terugziet, dan waren dat wel heel veel mensen bij elkaar. Deze aantallen zijn we al een jaar of twee echt niet meer gewend. Ook indrukwekkend vond ik de veteranen dag in Roermond. De verhalen hoe eenieder de uitzendingen had ervaren waren indrukwekkend. Ook het liedje van “Brothers in arms” was zo mooi gespeeld, dat ik speciaal daarvoor de opnames nog een keer heb teruggekregen. Mooi!



We hebben momenten van gedenken, maar ook momenten van feestvieren. Bij de finale van het LVK in Echt was het echt feest. Ons college was uitgerust met pakken die licht gaven. Dat was mooi, maar ook best handig om elkaar terug te vinden natuurlijk.

Om in het thema kleurrijk te blijven heb ik ook de regenboogvlag in ontvangst mogen nemen van de (regio) Gemeente Roermond. De mensen die me kennen weten dat ik mij er hard voor maak dat de vlag ieder jaar gehesen wordt. Iedereen moet zich vrij, veilig en geaccepteerd kunnen voelen. Mooi om samen de schouders onder dit thema te zetten en de vlag te mogen ontvangen van een collega waar ik graag mee samen werk.



Als wethouder vind ik het ook belangrijk om jezelf te blijven ontwikkelen. Ik vond het leerzaam om de **masterclass** “Schaken op verschillende borden” te volgen en de training neuroleiderschap. Daarnaast ben ik dankbaar dat ik de kans kreeg om deel te nemen aan het starterstraject van de Wethoudersvereniging in 2018, de opleiding Politiek Bestuurlijk Management in 2019 te volgen in Amsterdam en in 2020 Bestuurlijk Leiderschap te volgen in Zwolle.

De **diverse opleidingen** hebben tevens bijgedragen aan mijn landelijk netwerk. Altijd handig om te kunnen sparren over de grote uitdagingen van deze tijd. Dat sparren doe je overigens ook met collega wethouders tijdens events in de omgeving.



Vooruitblik...

En nu staan we bijna voor de komende verkiezingen. Wat gaat het worden...

Dat is best spannend. ‘:-)

Misschien is het raar/ vreemd om als wethouder te zeggen dat ik niet op de voorgrond hoeft te staan. Het is het team van ambtenaren en samenwerkende partners die de klus klaren en samen dagdagelijks de schouders eronder zetten. Ik ben in elk geval trots op ons team en onze partners!

Wat de verkiezingsuitslag dadelijk ook gaat worden...

Ik heb er alle energie ingestoken om een bijdrage te leveren om het totaal proberen beter te maken. De slogan van de komende verkiezingen is “Voor een nóg mooier Maasgouw”. Daar sta ik uiteraard volledig achter. In een volgende periode zou ik mij graag blijven inzetten om al het moois voort te zetten.

Ik ben ons team van de **VVD Maasgouw** ook heel erg dankbaar voor de steun en het gestelde vertrouwen in mij. De komende verkiezingen mag ik wederom lijsttrekker zijn en samen met het team de schouders zetten onder onze thema’s. We hebben een divers team, met veel expertise, kennis, kunde en enthousiasme. Een team om trots op te zijn!



Dit stuk heb ik geschreven om een beeld te geven van 4 jaar (parttime) wethouderschap. Samen met het college beslis je natuurlijk wekelijks over nog veel meer onderwerpen. Met het bovenstaande heb ik niet getracht compleet te zijn, maar ik hoop wel een beeld te hebben geschetst van mijn portefeuille en werkzaamheden.

Ik hoop van harte dat ik wederom op uw steun mag rekenen.

Bij deze dank ik u hartelijk voor het lezen van dit stuk en de steun die ik tot nu toe heb mogen ontvangen.

Wie weet tot een volgende ronde ;-)

Met vriendelijke groet,

Carla Peters